

(Pdf free) Resiliencia organizacional: El desafío de cuidar a las personas, mejorando la calidad de vida para las empresas (Nuevos Emprendedores) (Spanish Edition)

Resiliencia organizacional: El desafío de cuidar a las personas, mejorando la calidad de vida para las empresas (Nuevos Emprendedores) (Spanish Edition)

Fernando Veacutemiz

*DOC | *audiobook | ebooks | Download PDF | ePub*

Fernando Véliz Montero

RESILIENCIA ORGANIZACIONAL

El desafío de cuidar a las personas, mejorando la calidad de vida de las empresas del siglo XXI



DOWNLOAD



READ ONLINE

#902402 in eBooks 2014-01-01 2014-01-01 File Name: B018UHI9DE | File size: 50.Mb

Fernando Veacutemiz : Resiliencia organizacional: El desafío de cuidar a las personas, mejorando la calidad de vida para las empresas (Nuevos Emprendedores) (Spanish Edition) before purchasing it in order to gauge whether or not it would be worth my time, and all praised Resiliencia organizacional: El desafío de cuidar a las personas, mejorando la calidad de vida para las empresas (Nuevos Emprendedores) (Spanish Edition):

Resiliencia Organizacional es una obra que busca reflexionar sobre cómo construir y cuidar organizaciones, haciéndolas internamente fuertes, en armonía, y verosímiles, fortaleciéndolas adecuadamente, para lograr que perduren en el tiempo. Este libro persigue generar, desde una dimensión resiliente y apreciativa, una serie de distinciones (o factores protectores) que hacen de las empresas, instituciones con mayores herramientas y posibilidades para resistir en la sociedad actual. Resiliencia Organizacional es un libro que transita por temas tan importantes como el liderazgo, la ética, la comunicación, la confianza, los cambios, la calidad de vida, los equipos, la felicidad en el trabajo, entre otros. Resiliencia Organizacional hace preguntas al mundo individual y grupal de las personas, haciéndose cargo del conjunto de los factores que hacen que un trabajador o funcionario viva una experiencia laboral nutritiva. Por la misma razón, alerta a las organizaciones a salir del clásico paradigma laboral caracterizado por un conjunto de rutinas desgastadoras y sin sentido que llevan consigo el estrés, la desmotivación, la competitividad mal entendida, la desconfianza, la deslealtad, la baja productividad, etc. Asimismo, este volumen muestra reflexiones, preguntas y casos concretos, para articular nuevos modelos fundados en el cuidado de las personas, una cultura estable, sistemática y eficaz, y que también incentiven la promoción de empresas flexibles, adaptativas, apreciativas y conectadas con sus trabajadores. Por último, este libro muestra un modelo de intervención (MAR, Modelo de Acción Resiliente), con multiplicidad de contextos prácticos para la acción y la reflexión, puestos al servicio de una empresa u organización. Comunicar encontrando el sentido y practicándolo es la gran apuesta de la empresa y la organización de nuestros tiempos, y con mayor razón de nuestro futuro.