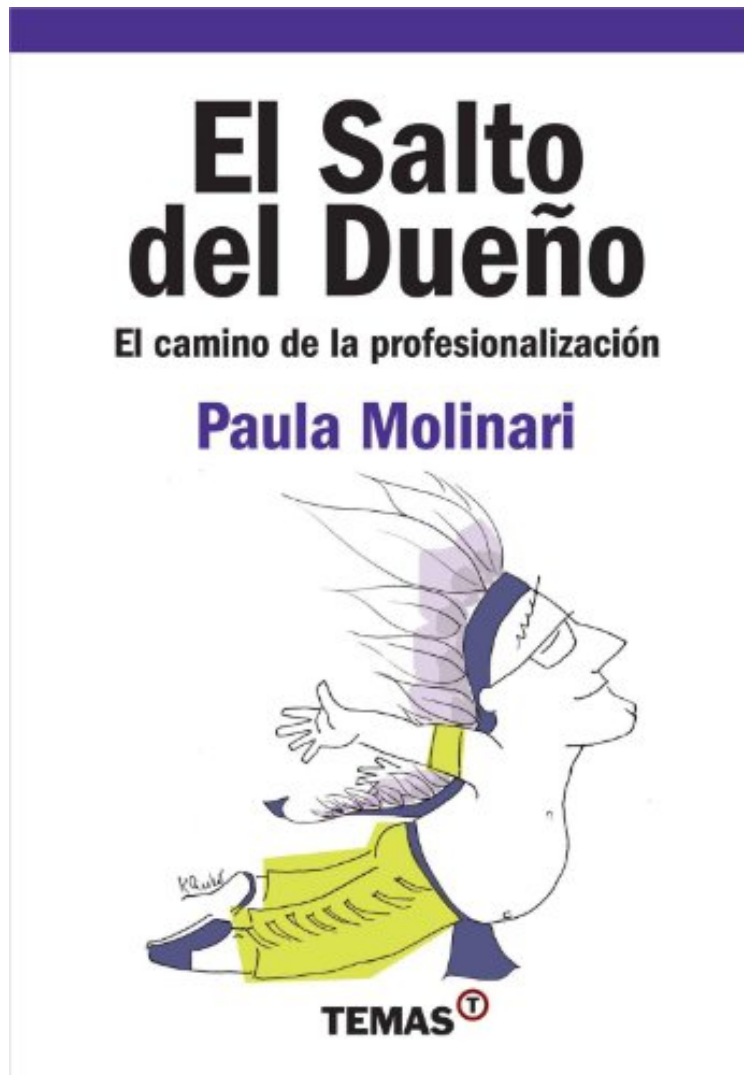


(Online library) El Salto del Duentilde;o: 1 (Spanish Edition)

El Salto del Duentilde;o: 1 (Spanish Edition)

Paula Molinari

*audiobook / *ebooks / Download PDF / ePub / DOC*



DOWNLOAD



READ ONLINE

#1056195 in eBooks 2013-05-13 2013-05-13 File Name: B00CRKE3OU | File size: 20.Mb

Paula Molinari : El Salto del Duentilde;o: 1 (Spanish Edition) before purchasing it in order to gage whether or not it would be worth my time, and all praised El Salto del Duentilde;o: 1 (Spanish Edition):

0 of 0 people found the following review helpful. It takes courage and profound understanding.By CustomerI liked it very much for it not only clearly shows the typical problems in the transition of profesionalizing the family business and the reasons for doing it but also gives practical tools to implement in your daily tasks. I think it can help owners or founders of family businesses to sucesfully accomplish this "big jump "0 of 0 people found the following review helpful. Muy descriptivoBy Mariano GergoletComo parte de una empresa familiar me senti acute; muy identificado.Eran situaciones q hace tiempo pasan por mi cabeza y ya estoy en contacto con consultores para hacer el cambio.0 of 0 people found the following review helpful. Eugenio PessahBy Eugenio PessahEs un verdadero libro de

auto ayuda empresarial, abre la cabeza para integrar nuevas ideas. Sentilde;ala la posibilidad de crecimiento de la empresa e incorpora ideas nuevas para el desarrollo del empresario. Acompantilde;a e ilumina el camino del empresario.

iquest;Las empresas no operan como querriacute;as trabajar? iquest;Te sientes desmotivado y frustrado? iquest;Sientes que los joacute;venes plantean cosas absurdas? iquest;Tienes una alta rotacioacute;n en tu equipo de trabajo? iquest;No entiendes coacute;mo motivar a tus colaboradores? Los siacute;ntomas de la eacute;poca de transicioacute;n que vivimos son evidentes: alta rotacioacute;n, crisis de compromiso y conflictos generacionales. En este libro proponemos un abordaje distinto. En lugar de poner foco en la comprensiacute;n de las mentalidades generacionales, pretendemos alcanzar un mayor entendimiento de las tendencias que estaacute;n transformando el mundo laboral. Nuestro objetivo: lograr anticipacioacute;n y visioacute;n estrateacute;gica. Observar lo que ocurre hoy es la mejor sentilde;al de coacute;mo seraacute; el futuro. Encarar los cambios hoy nos permitiraacute; encontrarnos en una mejor situacioacute;n mantilde;ana. Debemos preparar a los colaboradores, a los jefes y a los tomadores de decisiones en las empresas, para los desafiacute;os que se avecinan en un futuro muy proacute;ximo, alentando cambios en la forma de trabajo actual. La consecuencia de este abordaje es una mayor comprensiacute;n de los conflictos generacionales. Pero no es su objetivo. El objetivo es la creacioacute;n de valor estrateacute;gico a traveacute;s de una gestioacute;n maacute;s efectiva del capital humano. Faacute;cil de decir pero difiaacute;cil de hacer. Son muchos antilde;os de modelos mentales que hay que derrumbar y volver a moldear. Aunque, iquest;hay alternativa? Es claro que el mundo de trabajodel futuro no se pareceraacute; en nada a lo que hemos conocido en el siglo XX. No se puede perder maacute;s tiempo. El futuro del trabajo ya estaacute; entre nosotros.